

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА СВИЛАЈНАЦ



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ОПШТИНУ СВИЛАЈНАЦ ЗА 2012. ГОДИНУ

Децембар, 2012год



УВОД	5
I АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ.....	6
ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА	6
МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР	6
МИКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР	7
СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА	9
1. ДЕМОГРАФСКО СТАЊЕ	9
1.1. УКУПНО СТАНОВНИШТВО И РАДНО АКТИВНО СТАНОВНИШТВО	9
1.2. НАЦИОНАЛНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА	11
1.3. СТАРОСНА И ПОЛНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА	12
1.4. ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА	12
1.5. НАТАЛИТЕТ, МОРТАЛИТЕТ, МИГРАЦИЈЕ	13
1.6. ПРОЦЕЊЕНИ БРОЈ СТАНОВНИКА.....	14
2. НЕЗАПОСЛЕНОСТ.....	14
2.1. КРЕТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	14
2.2. СТАРОСНА И ПОЛНА СТРУКТУРА	15
2.3. СТРУКТУРА ПРЕМА ДУЖИНИ ЧЕКАЊА НА ЗАПОСЛЕЊЕ	15
2.4. КВАЛИФИКАЦИОНА И ПОЛНА СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ	16
3. ЗАПОСЛЕНОСТ	17
3.1. ЗАПОСЛЕНОСТ ПО СЕКТОРИМА.....	17
4. СТОПА ПАРТИЦИПАЦИЈЕ	18
5. СТАЊЕ ОБРАЗОВАЊА	19
5.1. ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА РАДНО АКТИВНОГ СТАНОВНИШТВА	19
5.2. УСЛОВИ ЗА ДОПУНСКО ОБРАЗОВАЊЕ И ПРЕКВАЛИФИКАЦИЈЕ.....	19
6. ИНСТИТУЦИЈЕ ЛОКАЛНОГ ТРЖИШТА РАДА.....	19



7. УСПЕШНОСТ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а ЗА 2011. ГОДИНУ	20
II ПЛАН АКТИВНОСТИ	23
ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ	23
Приоритети политике запошљавања су:	24
ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2012. ГОДИНУ	25
1. ПРОГРАМ ЈАВНИХ РАДОВА.....	25
УСЛОВИ:.....	25
ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА:.....	25
ЦИЉНЕ ГРУПЕ:.....	26
ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА:.....	26
ПРИОРИТЕТИ ЗА ДОНОШЕЊЕ И ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ.....	26
НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА:.....	27
ТРАЈАЊЕ ПРОГРАМА:.....	Error! Bookmark not defined.
СПЕЦИФИКАЦИЈА ТРОШКОВА	27
2. СУБВЕНЦИЈА ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА	28
НАМЕНА:	28
ЦИЉЕВИ:.....	28
КРИТЕРИЈУМИ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У ПРОГРАМ:	28
КАРАКТЕРИСТИКЕ:.....	29
НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА:.....	29
ТРАЈАЊЕ ПРОГРАМА:.....	30
2. ПРОГРАМ САМОЗАПОШЉАВАЊА	30
НАМЕНА:	30
ЦИЉЕВИ:.....	30



КРИТЕРИЈУМИ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У ПРОГРАМ:	30
КАРАКТЕРИСТИКЕ:.....	31
НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА:.....	31
ТРАЈАЊЕ ПРОГРАМ:	31
ОЧЕКИВАЊЕ ОД ПРОГРАМА:	31
ПЛАНИРАНИ БУЏЕТ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА 2012. ГОДИНУ.....	32



УВОД

На седници Скупштине општине Свилајнац, одржаној 15.06.2011. донето је решење којим се образује Комисија за израду локалног акционог плана запошљавања. Задатак Комисије је да изради Предлог акционог плана запошљавања за територију општине Свилајнац за 2012.годину.

Састав Комисије за израду Локалног акционог плана запошљавања:

1. Слађан Васић, помоћник председника за економски развој, председник Комисије
2. Предраг Милановић, помоћник председника општине Свилајнац, члан Комисије
3. Славица Милијановић, начелник Одељења за буџет и финансије, члан Комисије
4. Биљана Љубисављевић, саветник у Националној служби за запошљавање – Филијала Јафодина – Испостава Свилајнац, члан Комисије
5. Драган Милосављевић, власник фирме „Бреза“ ДОО
6. Славиша Павловић, директор КЈП „Морава“

После успешно израђеног и реализованог Локалног акционог плана запошљавања за 2011.годину, комисија у допуњеном саставу приступила је изради Локалног акционог плана запошљавања за 2012.годину.

Локални акциони план усваја Општинско веће.

Локални акциони план запошљавања за 2012. годину за општину Свилајнац (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2012. години. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у 2012. години и утврђују програми и мере који ће се реализовати у 2012. години на територији општине Свилајнац, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање запослености. При изради ЛАПЗ-а за 2012. годину узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Националног акционог плана запошљавања за 2012.годину.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09). Приоритети активне политике запошљавања у 2012. години у Републици Србији првенствено су усмерени на улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места. У том смислу, уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, приоритети политике запошљавања Републике Србије у 2012. години јесу:



1. подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања;
2. унапређење квалитета радне снаге,
3. усклађивање понуде и тражње на тржишту рада и подстицање отварања нових радних места;
4. унапређење институција тржишта рада;
5. подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група.

Приоритети политике запошљавања у 2012. години у општини Свилајнац су:

1. подршка отварању нових радних места, смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове и подстицање формалног запошљавања у приватном и јавном сектору, уз значајно учешће социјалних партнера;
2. смањивање незапослености младих и промовисање запошљавања младих, посебно оних који су погођени смањеном могућношћу за запошљавање;
3. децентрализација политике запошљавања и подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања проактивним приступом локалних власти;
4. веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука у циљу усклађивања понуде и потражње на тржишту рада;
5. промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада.

У оквиру којих се налазе 4 програма:

1. Субвенција за самозапошљавање
2. Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима
3. Обуке за тржиште рада
4. Јавни радови

I АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА

МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР



Стопа запослености дефинисана у Националној стратегији запошљавања 2005-2010. године (67% до 2010. године) и касније ревидирана (58,5%) као и предвиђени годишњи раст од 1,5% су у условима светске економске кризе постали тешко оствариви за дефинисани период. Значајно опадање економске активности у свету, имало је велики утицај и на привреду Републике Србије и нарочито на тржиште рада. Упркос благом економском расту у првом кварталу 2010. године, дошло је до смањења стопе запослености на 47,2%, што представља пад од 2,8 процентних поена у односу на октобар 2009. године. С обзиром да на тржиште рада промене економске активности имају закаснили ефекат, у наредном периоду очекује се стабилизација и постепено побољшање стања на тржишту рада.

Стопе запослености	Укупна стопа		Запослени старосне доби 15 - 64
	Укупно	Жене	
ЕУ Лисабонски циљеви 2010.	70,00%	60,00%	50,00%
ЕУ 27 у 2009. (четврти квартал 2009, Еуростат)	64,40%	58,50%	46,10%
Србија у 2009. (октобар, АРС)	50,00%	42,70%	35,00%
Србија у 2010. (април, АРС)	47,20%	40,30%	32,60%
Србија у 2011. (април, АРС)	45,5%	38,8%	/

Табела 1. Стопе запослености

Извор: Републички завод за статистику, Анкета о радној снази

МИКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

За општину Свилајнац, за сада изостављајући ефекте светске економске кризе, је карактеристично опадање броја запослених упоређујући податке уназад неколико година. То је резултирало да општина Свилајнац буде сврстана у III групу развијености у 2011.години а 2012 у IV групу развијености, (Сл. гласник РС", бр. 51/2009 и 30/2010) и важећој Јединственој листи развијености региона, јединица локалне самоуправе и градских општина која је усвојена на Влади Републике Србије, то јест у групу неразвијених општина.

Година	Запослени		Запослени у пред., устан., задругама и др. организац.	Лица која самост. обављају делатност	Бр. запосл. на 1000 стан.		Незапослени
	Укупно	жене (%)			Укупно	Запослени у пред., устан., задруг. и др. организац.	
2001.	3726	42	2730	966	3696	115	1182
2002.	3815	45	2360	1455	3815	93	1340

Општина Свилајнац
Локални акциони план запошљавања 2012.

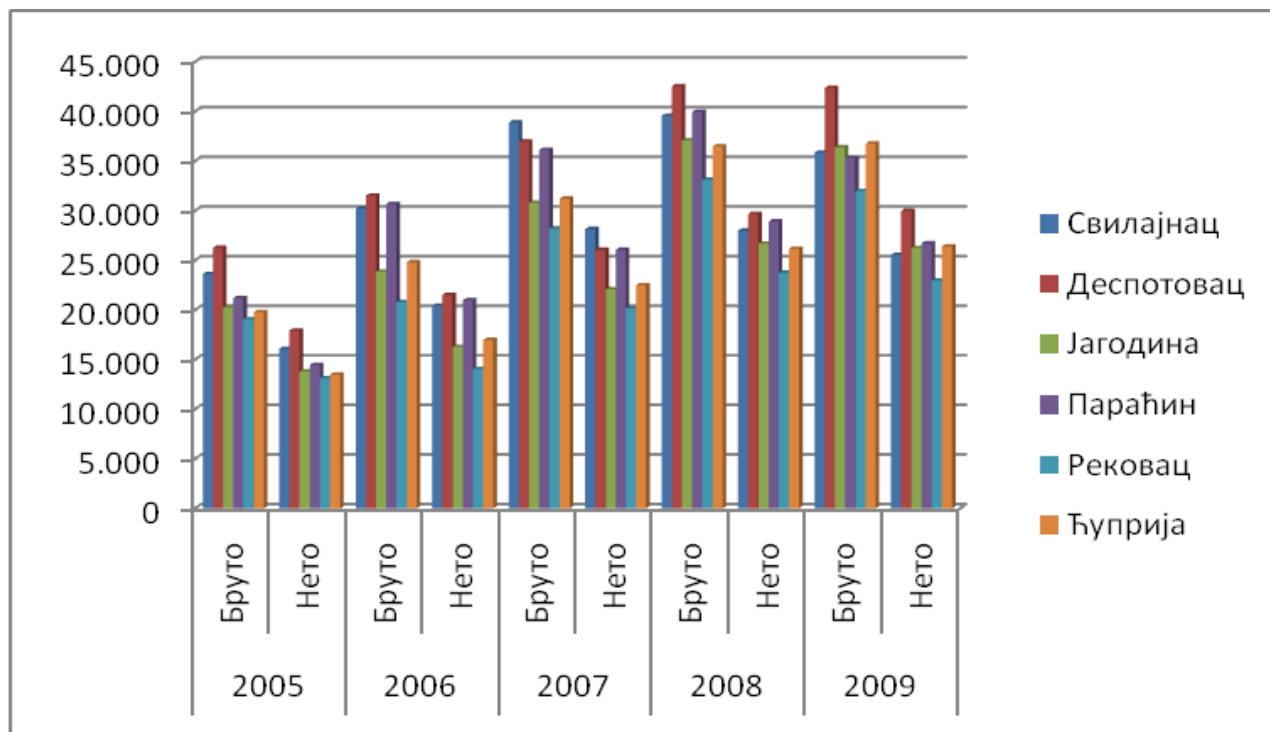


2003.	3797	45	2218	1579	3797	149	1740
2004	4992	41	3292	1700	4992	197	1837
2005	4675	40	2917	1759	4676	130	1163
2006	4342	45	2735	1607	4342	116	1293
2007	4478	46	2810	1669	4479	110	1272
2008	4611	47	2934	1677	4611	121	1852

Табела 2. Структура и број запослених/незапослених 2001- 2008
Извор: Републички завод за статистику, Анкета о радној снази

Град/Год.	2005		2006		2007		2008		2009	
Бруто/Нето	Бруто	Нето	Бруто	Нето	Бруто	Нето	Бруто	Нето	Бруто	Нето
Свилајнац	23.621	16.076	30.218	20.434	38.886	28.150	39.557	27.983	35.831	25.537
Деспотовац	26.255	17.931	31.519	21.519	36.968	26.053	42.533	29.667	42.381	29.981
Јагодина	20.255	13.789	23.838	16.262	30.793	22.085	37.091	26.671	36.381	26.223
Параћин	21.199	14.459	30.680	20.990	36.106	26.051	39.938	28.914	35.302	26.699
Рековац	19.061	13.121	20.786	14.058	28.186	20.150	33.119	23.752	31.960	22.967
Ћуприја	19.779	13.482	24.794	16.967	31.210	22.488	36.471	26.160	36.747	26.400
Округ	21.135	14.409	26.534	18.112	33.022	23.700	38.190	27.368	36.629	26.605

Табела 4. Просек бруто и нето зарада по Општинама
Извор: Републички завод за статистику



Табела 5. Упоредни преглед просечних зарада по запосленом по годинама 2005 – 2008
Извор: Републички завод за статистику

СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

У периоду 2006-2008. године остварена макроекономска стабилност и повољнија микроекономска ситуација, утицале су на појаву позитивних трендова на тржишту рада, али проблеми у области запошљавања као што су недостатак послова као последица недовољне привредне активности и ниска запосленост у формалној економији и даље су присутни. Од четвртог квартала 2008. године, као последица утицаја светске економске кризе, долази до погоршања показатеља на тржишту рада. Тржиште рада у општини Свилајнац као и у Републици Србији и даље има исте карактеристике у смислу високе незапослености, ниског учешћа запослености у приватном сектору, ниске мобилности радне снаге.

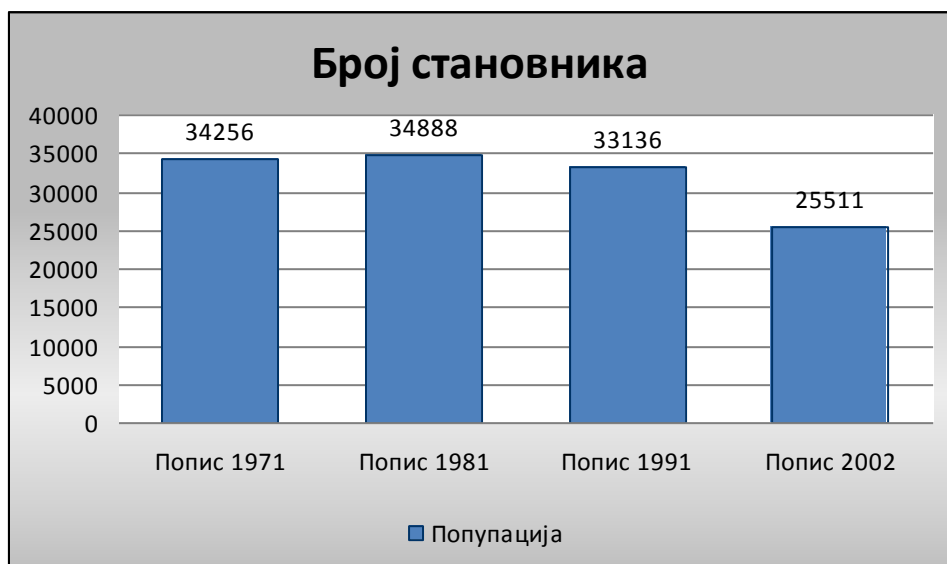
1. ДЕМОГРАФСКО СТАЊЕ

1.1. УКУПНО СТАНОВНИШТВО И РАДНО АКТИВНО СТАНОВНИШТВО

Градско насеље Свилајнац има 9.395, а цела општине око 25.511 становника. У међупописном периоду од 11 година (1991.-2002. година), запажа се смањење броја



становника на нивоу општине за 1.227 становника или 4,8% по методологији пописа 2002. године, по којем су изостављена лица са боравком дужим од годину дана у иностранству. По старој методологији пописа у попису су била укључена сва лица на раду у иностранству, без обзира на дужину боравка. И по тој методологији број становника на нивоу града се смањио, у међупописном периоду, за 39 становника. Истовремено у градском подручју бележи се раст броја становника и то за 827 становника или 8,8% по методологији пописа из 2002.године.



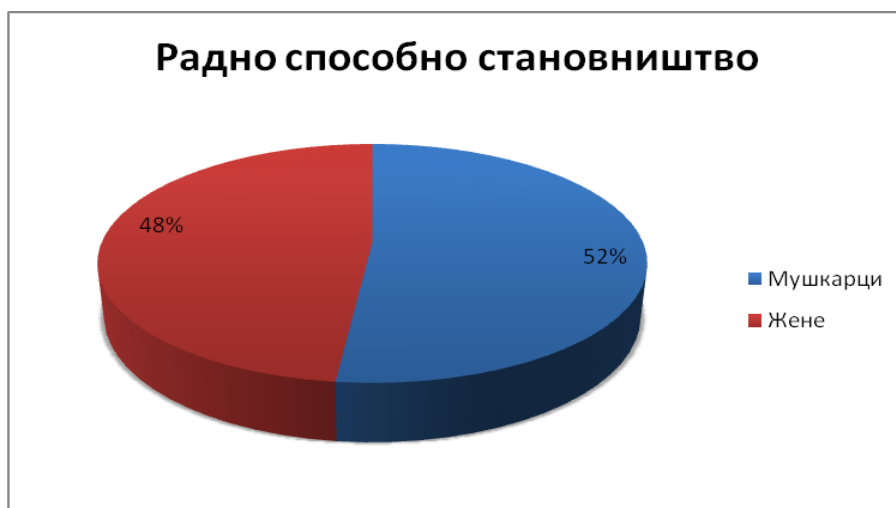
Табела 6. Попис становништва
Извор:Републички завод за статистику

На територији општине Свилајнац, према подацима са пописа становништва спроведеног 2002. године, у укупном контингенту становништва, радно способно становништво (мушкарци 15-64 година и жене 15-64 година) учествује са 56,47% (14.405 становника), док је учешће становништва старијег од 60 година у укупном броју становника 29,86%.

Укупно	испод 7 год	7-14	15-27	60+ година	Радно способно			Женско станов. (15-49)	Удео становн. Старог 60+ година у укуп. %	Удео радно способ. У укупн. (%)
					свега	Мушко (15-64)	Женско (15-59)			
25511	1740	2230	3886	7618	14405	7461	6944	5525	29,86	56,47



Табела 7. Удео активног становништва
Извор: Републички завод за статистику



Табела 8. Радно способно становништво према полу
Извор: Републички завод за статистику

1.2 НАЦИОНАЛНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА

Националну структуру становништва општине Свилајнац чине Срби (95,34667%) са националним мањинама међу којима су најбројнији Власи (0,921171%), а затим Роми (0,733%).

Р. бр.	Националност	Број	%	Р. бр.	Националност	Број	%
1	Срби	24579	96.34667	13	Румуни	81	0.31751
2	Црногорци	33	0.129356	14	Руси	1	0.00392
3	Југословени	35	0.137196	15	Словаци	2	0.00784
4	Албанци	1	0.00392	16	Словенци	6	0.023519
5	Босанци	1	0.00392	17	Украјинци	1	0.00392
6	Бугари	5	0.019599	18	Хрвати	34	0.133276
7	Власи	235	0.921171	19	Друго	9	0.035279
8	Мађари	2	0.00784	20	Неопредељени	98	0.384148



9	Македонци	27	0.105837	21	Регионално	1	0.00392
10	Муслимани	4	0.01568	22	Непознато	168	0.658539
11	Немци	1	0.00392	23	Укупно	25511	100

Табела 9. Национална структура становништва
Извор: Републички завод за статистику

1.3 СТАРОСНА И ПОЛНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА

На основу индикатора демографске старости становништво општине Свилајнац се сврстава у 6 стадијум – дубока демографска старост. Оно што са сигурношћу можемо да тврдимо, је да само значајан пораст наталитета може да заустави процес демографског старења, што уједно представља проблем ширих размера.

Узимајући у обзир негативну стопу природног прираштаја, као и да је на попису из 2002. године најбројнији контингент становништва у распону година од 75 и више (на попису из 1991. године најбројнији контингент је био од 35 до 39 година), јасно је да општина Свилајнац, као уосталом и цео регион Шумадије и Поморавља и Република Србија, има проблем „старења“.

Подручје	просечна старост	млади до 20 год.	млађи од 40 год.	стари 60+ год.	индекс старења
Општина Свилајнац	43,1	22,1%	46,1%	24,7%	1,17

Табела 10. Старост становништва
Извор: Републички завод за статистику

Полна структура општине Свилајнац указује на већи удео женског становништва у односу на мушко, тачније 52,4% од укупног становништва чине жене а 47,6% мушкарци. У самом граду Свилајнцу тај однос је 52,8% у корист жена наспрам 47,2% који чине мушкарци у укупном становништву.

1.4 ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА

Пол	Средње образовање								
	Свега	Стручне школе у двого	Гимназија	Средње стручне школе	Средње усмерено образовање	Школе за специјализацију	Више образовање	Високо образовање	Непознато



		д. и трогод · трајањ у							
С	6387	2316	639	3217	124	91	628	586	260
М	3519	1641	218	1534	51	75	320	357	141
Ж	2868	675	421	1683	73	16	308	229	119

Табела 11. Образовна структура становништва
Извор: Републички завод за статистику

1.5 НАТАЛИТЕТ, МОРТАЛИТЕТ, МИГРАЦИЈЕ

Природни прираштај становништва представља резултанту између живорођенох и броја умрлих. Индекс промене стопе природног прираштаја показује да природни прираштај општине Свилајнац опада из године у годину, почевши од -2,5‰ 1998. године до -11,0‰ 2005. године.

Год.	живорођени		умрли		Природни прираштај	
	број	на 1000 становн.	број	на 1000 становн.	број	на 1000 становн.
2004.	295	11,7	464	18,3	-169	-6,7
2005.	211	8,4	488	19,4	-277	-11,0
2006.	206	8,3	461	18,5	-255	-10,2
2007.	177	7,2	439	17,8	-262	-10,7
2008.	163	6,7	446	18,4	-283	-11,7

Табела
12. Природни
прираштај
Извор: Репуб
лички завод
за
статистику

Оп
штина
Свилајнац
има
негативна
миграцион
а кретања,

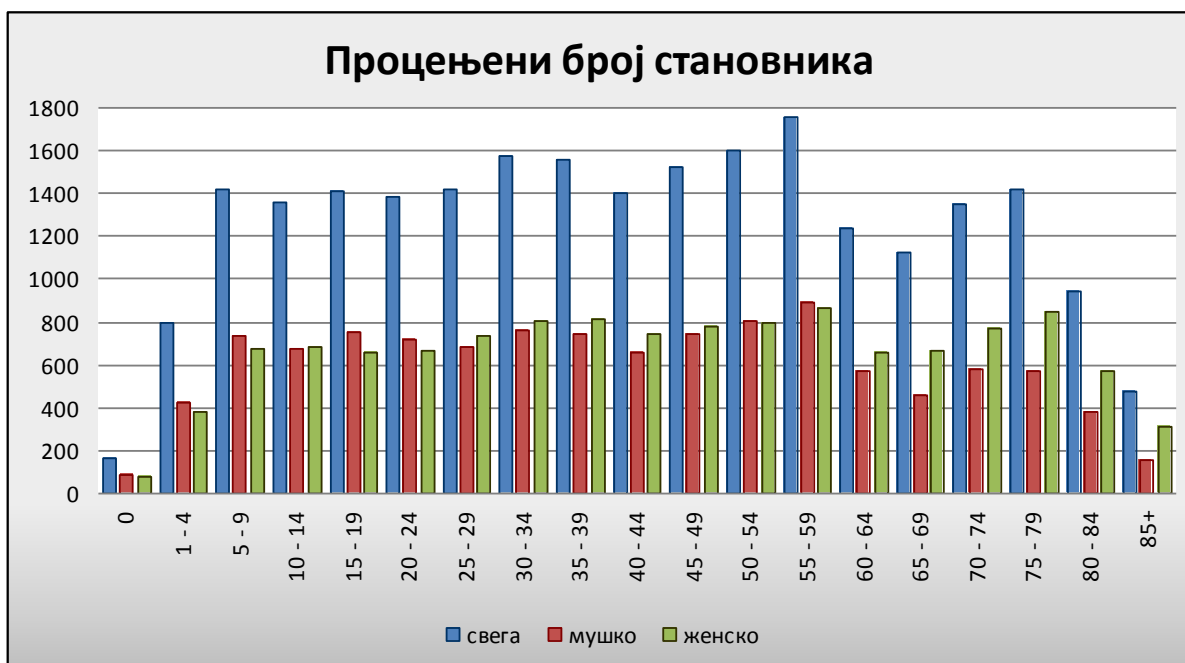
као уосталом и цео регион Шумадије и Поморавља. Разлоге овог већег одлива становништва треба тражити, пре свега, у различитој економској снази општина. Становништво мањих и неразвијених општина врши миграциона кретања и унутар Шумадије и Поморавља, ка већим привредним и образовним центрима (Крагујевац, Јагодина, Београд). Присутна су такође и велика емиграциона кретања, посебно међу млађом, високо образованом популацијом, што ствара ефекат „одлива мозга“.

Радне миграције у иностранство са подручја општине Свилајнац имају вишедеценијски континуитет и знатну просторну израженост. Број наших суграђана на раду код страног послодавца или на самосталном раду износио је 7.017 становника. Од



тог броја је 3.609 мушкараца а 3.408 жена. Миграције су најизраженије према Француској, Швајцарској, Аустрији и Немачкој, а заступљене су и ка другим земљама као што су Шведска, Белгија, Италија и др.

1.6 ПРОЦЕЊЕНИ БРОЈ СТАНОВНИКА



Табела 13.Процењени број становника
Извор:Републички завод за статистику

2. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

2.1 КРЕТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

На крају септембра 2010. године учешће у укупном броју незапослених лица Поморавског округа у Свилајнцу износи 7,47%.Према подацима о дужини чеканња на запослење преко 12 месеци (дуготрајна незапосленост) у Свилајнцу износи 4,51%.

Година	Незапослени
2008	1740
2009	1808
2010	2008



Табела 14.Кретање незапослености
Извор:Национална служба за запошљавање

2.2.СТАРОСНА И ПОЛНА СТРУКТУРА

Старост	Укупно	Жене
15-19	85	36
20-24	249	132
25-29	270	157
30-34	281	164
35-39	231	133
40-44	229	137
45-49	206	108
50-54	231	111
55-59	194	73
60-65	55	4

Табела 15.Старосна и полна структура
Извор:Национална служба за запошљавање

2.3.СТРУКТУРА ПРЕМА ДУЖИНИ ЧЕКАЊА НА ЗАПОСЛЕЊЕ

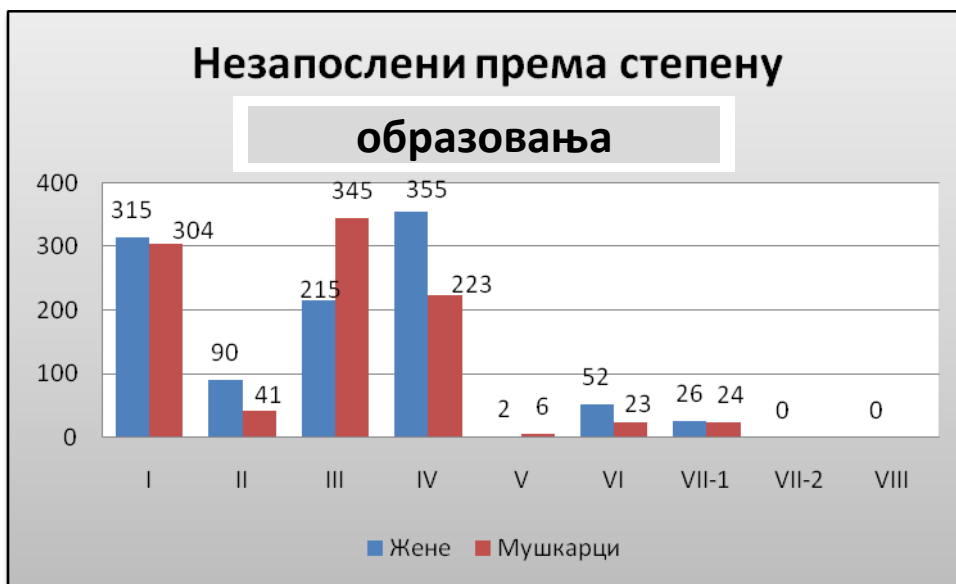
	Укупно	Жене
Укупно	2008	1064
До 3 месеца	257	136
3 до 6 месеци	170	85
6 до 9 месеци	186	91
9 до 12 месеци	153	72
1 до 2 године	381	202
2 до 3 године	329	156
3 до 5 година	265	138
5 до 8 година	198	137
8 до 10 година	45	30



Преко 10 година	24	17
-----------------	----	----

Табела 16. Структура према дужини чекања на запослење
Извор: Национална служба за запошљавање Јагодина

2.4 КВАЛИФИКАЦИОНА И ПОЛНА СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ



Табела 17. Незапослени према степену образовања
Извор: Национална служба за запошљавање, Јагодина

Старост	Укупно	Жене
15-19	85	36
20-24	249	132
25-29	270	157
30-34	281	164
35-39	231	133
40-44	229	137
45-49	206	108
50-54	231	111
55-59	194	73
60-65	55	4

Табела 18. Полна структура незапослених
Извор: Национална служба за запошљавање



3. ЗАПОСЛЕНОСТ



Табела 19. Број запослених
Извор: Национална служба за запошљавање

3.1 ЗАПОСЛЕНОСТ ПО СЕКТОРИМА

Година	Запослени		Запослени у пред., устан., задругама и др. организац.	Лица која самост. обављају делатност	Бр. запосл. на 1000 стан.	
	Укупно	жене (%)			Укупно	Запослени у пред., устан., задруг. и др. организац.
2001.	3726	42	2730	966	3696	115
2002.	3815	45	2360	1455	3815	93
2003.	3797	45	2218	1579	3797	149
2004.	4992	41	3292	1700	4992	197
2005.	4675	40	2917	1759	4676	130
2006.	4342	45	2735	1607	4342	116
2007.	4478	46	2810	1669	4479	110
2008.	4611	47	2934	1677	4611	121



Табела 20. Запослени према секторима
Извор: Републички завод за статистику

3.2 ЗАПОСЛЕНИ ПО СТАТУСУ ЗАПОСЛЕНОСТИ



Табела 21. Структура запослених лица
Извор: Фонд за пензионо и инвалидско осигурање

4. СТОПА ПАРТИЦИПАЦИЈЕ



Табела 22 Структура и број запослених/незапослених 2001- 2008
Извор: Републички завод за статистику



5. СТАЊЕ ОБРАЗОВАЊА

5.1 ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА РАДНО АКТИВНОГ СТАНОВНИШТВА

По л	Средње образовање								
	Свега	Стручне школе у двогод. и трогод. трајању	Гимназија	Средње стручне школе	Средње усмерено образовање	Школе за специјализацију	Више образовање	Високо образовање	Непознато
С	6387	2316	639	3217	124	91	628	586	260
М	3519	1641	218	1534	51	75	320	357	141
Ж	2868	675	421	1683	73	16	308	229	119

Табела 22. Образовна структура радно активног становништва
Извор: Републички завод за статистику

5.2 УСЛОВИ ЗА ДОПУНСКО ОБРАЗОВАЊЕ И ПРЕКВАЛИФИКАЦИЈЕ

Почев од 2010. године у Свилајнцу је почео са радом Факултет еколошке пољопривреде Универзитета Едуконс. Циљ оснивања Факултета је стварање стручног кадра у региону који ће се бавити производњом здравствено безбедне хране. Еколошка пољопривреда подразумева задржавање плодности земљишта, искључивање и смањивање загађивања животне средине, одржавање достигнутог степена производње и побољшање здравља и живота људи. Заснива се на концепту одрживог пољопривредног и руралног развоја и обухвата управљање, коришћење и очуване природних ресурса у циљу постизања континуираног задовољења потреба садашњих и будућих генерација. Факултет има капацитет 110 места.

По завршетку основних студија пружа се могућност похадјања дипломских студија на којима се наставља даље усавршавање, а по завршетку стиче се звање дипломирани инжењер пољопривреде – мастер.

6. ИНСТИТУЦИЈЕ ЛОКАЛНОГ ТРЖИШТА РАДА

Од институција локалног тржишта рада на територији општине Свилајнац постоји испостава Националне службе за запошљавање. **Национална служба за запошљавање**



обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и других права, као и вођење евиденције у области запошљавања. Она је активно укључена у запошљавање на територији Општине а једна од мера које је она предузела у претходном периоду је сајам запошљавања који је одржан 25.03.2010.године уз помоћ невладине организације „Youth of the nation“ која је кандидатима помагала у попуњавању радних биографија. На сајму су били послодавци са територије општине Свилајнац и општине Деспотовца. Број послодаваца који су исказали потребу за радницима на сајму је 21 (10 из Свилајнца) а потражња је била за 92 радна места, од чега 77 на територији општине Свилајнац. Од укупно 212 лица који су предали радне биографије, запошљено је свега 37 лица. (2 из Деспотовца и 35 из Свилајнца). Сајам запошљавање у истој организацији је поновљен и реализован и у 2011. години.¹

7. УСПЕШНОСТ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а ЗА 2010. - 2011. ГОДИНУ

Реализација локалног акционог плана запошљавања за 2011. годину је обухватала мере и програме усклађене са националном стратегијом. У оквиру циљева и приоритета за 2011. годину су се нашли циљеви:

- 1) Повећање запослености младих
- 2) Улагање у људски капитал и
- 3) Социјалну инклузију.

Док су приоритети политике запошљавања за 2011. годину:

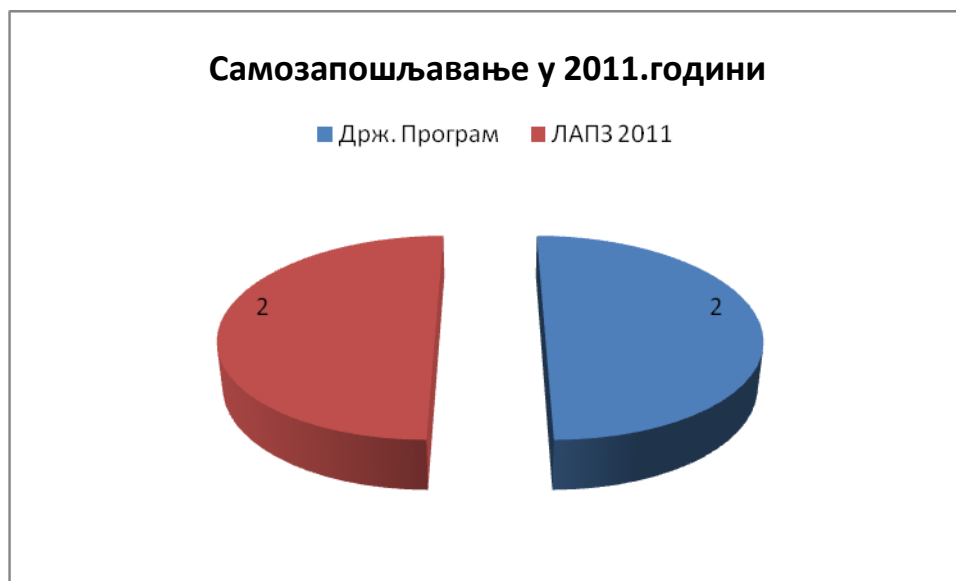
1. Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада;
2. Отварање нових радних места;
3. Побољшање образовања и обука у циљу развијања квалификоване радне снаге;
4. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и рањивих категорија;
5. Децентрализација и подстицање развоја
6. Регионалне и локалне политике запошљавања.

¹ Подаци о успешности реализације сајма запошљавања у 2011. години нису били доступни у време израде овог документа.



Услађивањем приоритета и циљева са државног нивоа и локланих потреба на територији општине Свилајнац. На основу анализе социо-економске анализе и стања на тржишту рада, у оквиру ЛАПЗ-а за 2011.годину су активирана 3 програма:

1. Програм приправника-волонтера;
2. Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотворена радна места
3. Програм samozapoшљавања.

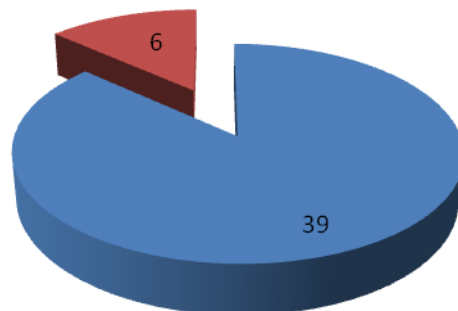


Табела 23: Број лица обухваћи државним програмом samozapoшљавања и број лица обухваћени програмом samozapoшљавања у оквиру ЛАПЗ-а за 2011.



Отварање нових радних места

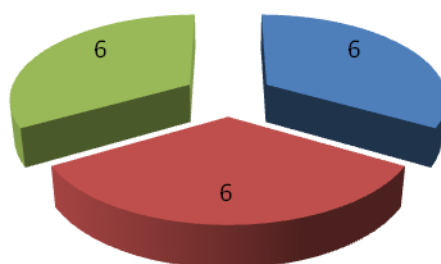
■ Држ. програм ■ ЛАПЗ 2011



Табела 24: Број лица обухваћи државним програмом отварање нових радних места и број лица обухваћени програмом за отварање нових радних места у оквиру ЛАПЗ-а за 2011.

Приправници волонтери стручна пракса

■ ВСС ■ ВШС ■ ССС



Табела 25. Број приправника волонтера, стручан пракса у односу на степен стручне спреме у оквиру ЛАПЗ-а за 2011.годину



II ПЛАН АКТИВНОСТИ

ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

Општина Свилајнац је за 2012. годину предвидела реализацију програма на побољшању услова за запошљавање младих и смањивање њихове незапослености, на укључивању теже запошљивих категорија, незапослених лица а посебно лица са инвалидитетом у свет рада као и подршка отварању нових радних места.

Циљеви активне политике запошљавања у 2012. години усмерени су на:

1. Повећање запослености младих
2. Улагање у људски капитал и
3. Социјалну инклузију.

Велики изазов за Републику Србију а и за општину Свилајнац представља запошљавање младих. Анализа незапослености младих показује да је за успешно решавање овог проблема неопходно успостављање широког консензуса актера на тржишту рада о ефикасним мерама циљано оријентисаним на потребе младих и стварање могућности за њихово продуктивно запослење зато је неопходно успоставити јединствену политику запошљавања младих у смислу обезбеђивања синергијског деловања различитих субјеката за ову област и константно на стварању једнаких могућности на образовање, запошљавање и пристојан рад за младе. Тиме ће бити обезбеђен ефикасан прелазак са школовања на рад.

Посебан проблем представља прелазак младих у свет рада и ЛАПЗ том проблему посвећује посебну пажњу, у смислу пружања конкретне подршке и праћења индикатора запошљавања младих. Подстицаће се организовање стручне праксе односно стицање радног искуства и припреме за запошљавање. Посебно ће се предузимати одговарајуће мере у сарадњи са Националном службом за запошљавање за оне младе који рано напуштају школовање и чији је ниво квалификације низак, са циљем да додатним образовањем а нарочито тренинзима и обукама превазиђу недостатак и подигну ниво својих компетенција. Информисањем, каријерним вођењем и саветовањем, креирањем мера активне политике запошљавања према индивидуалним знањима и вештинама и укључивањем младих у оне мере активне политике које ће дати најбоље резултате на тржишту рада (индивидуалан приступ) подстицаће се запошљавање младих. Унапређивањем социјалног дијалога промовисаће се и унапређивати флексибилни облици рада и право младих на пристојан рад, што ће уједно допринети и сузбијање сиве економије.



Општине Свилајнац је препознала проблеме са којима се млади сусрећу у области рада а то је пре свега недостатак радног искуства.

Да би локална самоуправа ближе сазнала потребе младих формирана је у сарадњи са надлежним министарством 2008. Канцеларија за младе. Основни проблеми којима се бави Канцеларија за младе су:

1. Незапосленост
2. Деликвенција и криминал
3. Наркоманија и алкохолизам
4. Недостатак културних и спортских дешавања
5. Немогућност додатног образовања

ЦИЉЕВИ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ

- Афирмација младих и њихово укључивање у изградњу друштва
- Подизање безбедности у школама
- Едукација и оспособљавање (Превенција болести зависности и очување репродуктивног здравља)
- Укључивање младих у културни и спортски живот Општине
- Организовање семинара и радионице
- Пружање подршке иницијативама и пројектима младих

Приоритети политике запошљавања су:

7. Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада;
8. Отварање нових радних места;
9. Побољшање образовања и обука у циљу развијања квалификоване радне снаге;
10. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и рањивих категорија;
11. Децентрализација и подстицање развоја
12. Регионалне и локалне политике запошљавања.



ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2012. ГОДИНУ

1. Јавни радови
2. Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима
3. Програм samozapošljavanja

1. ПРОГРАМ ЈАВНИХ РАДОВА

Јавни радови су мера активне политике запошљавања у циљу запошљавања, очувања и унапређења радних способних незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

УСЛОВИ:

Послодавац - извођач јавног рада запошљава лица са евиденције незапослених, чију је селекцију извршила Национална служба.

При селекцији лица приоритет ће имати теже запошљива незапослена лица и незапослени у стању социјалне потребе.

Право учешћа у поступку спровођења јавних радова имају:

- привредна друштва,
- предузетници,
- задруге,
- друштвене организације,
- удружења грађана.

ОБЛАСТИ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНИХ РАДОВА:

Јавни радови се могу организовати и спроводити у областима:

- социјалних, хуманитарних, културних и других делатности (здравствено васпитне активности – превенција и помоћ старима, социјално угроженим лицима, особама са инвалидитетом, заштита и очување културног наслеђа и археолошких налазишта, послови у позоришној, музејској и библиотечкој делатности, послови у туризму и други послови);
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре (уређење и изградња путева и путних појасева, насипа, канала, пруга, мостова, реконструкција канализационе и



водоводне мреже и других објеката од општег интереса, уређење месних заједница, уређење ромских насеља – побољшање услова становања и други послови);

- одржавања и заштите животне средине и природе (санација дивљих депонија, чишћење и одржавање обала река, језера, канала, одвода, јавних површина, пошумљавање, развој еколошких поседа, чување и заштита шума, река и језера, развој сеоског подручја, монтажа и одржавање опреме у парковима и јавним дечијим игралиштима, помоћ за успостављање нових депонија – локација за сакупљање и одвођење отпада и други послови).

ЦИЉНЕ ГРУПЕ:

Незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање са високом, вишом, средњом стручном спремом и НК радници.

ОБАВЕЗЕ ИЗВОЂАЧА ЈАВНОГ РАДА:

Послодавац - извођач јавног рада дужан је да:

- обезбеди вођу програма јавних радова и ментора за процес оспособљавања незапослених лица ангажованих на јавном раду;
- организује заштиту и безбедност на раду запослених, у складу са законом и захтевом стандарда за конкретне послове јавног рада;
- изврши пријаву лица на обавезно социјално осигурање;
- редовно врши исплату зарада на текуће рачуне лица;
- редовно врши исплату накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада;
- редовно уплаћује доприносе за обавезно социјално осигурање и доставља доказе о уплати доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора;
- редовно доставља доказе о утрошку пренетих средстава за трошкове зараде, одласка и доласка са рада и спровођења јавног рада;
- у сваком моменту омогући контролу реализације и увид у сву потребну документацију и ток спровођења јавног рада;
- достави фотокопију потврде/сертификата о стеченим компетенцијама након завршене обуке;
- благовремено извести Националну службу о свим променама од значаја за реализацију јавног рада.

У случају да корисник средстава не реализује обавезе дефинисане уговором, **дужан је да врати износ исплаћених средстава.**

ПРИОРИТЕТИ ЗА ДОНОШЕЊЕ И ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Национална служба проверава испуњеност услова Јавног конкурса и врши рангирање примљених пријава на основу унапред дефинисаних критеријума.



Приоритет у одобравању спровођења јавних радова имају послодавци који спроводе јавни рад у неразвијеним, најнеразвијенијим и девастираним општинама.

Одлуку о одобравању спровођења јавних радова доноси директор Националне службе, уз претходну сагласност Управног одбора Националне службе.

Директор филијале Националне службе и подносилац пријаве/извођач јавног рада закључују уговор о спровођењу јавног рада, којим се уређују међусобна права и обавезе.

Рок за закључивање уговора о спровођењу јавног рада је 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању спровођења јавних радова.

НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА:

Програм Јавних радова и аплицирање извођача радова реализују се подношењем захтева послодаваца Националној служби за запошљавање-Испостава Свилајнац под условима и роковима који буду прописани конкурсом, објављеним том приликом. Максимална дужина трајања јавног рада је 6 месеци.

СПЕЦИФИКАЦИЈА ТРОШКОВА

1. Исплата нето зараде ²незапосленим лицима укљученим у јавне радове у зависности од стручне спреме.

- 17.600,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са I и II степеном стручне спреме;
- 18.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са III и IV степеном стручне спреме;
- 20.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са V и VI степеном стручне спреме;
- 22.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са VII степеном стручне спреме.

Поред нето зараде лицима укљученим у јавне радове врши се исплата доприноса за обавезно социјално осигурање

2. **накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица** укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања.

² Могућност промене и усклађивање сането износа у складу са одлукама Националне службе за запошљавање за 2012 годину.



3. накнаду трошкова спровођења јавних радова по лицу за сваки месец ангажовања у висини од:

1.500,00 динара за спровођење јавних радова у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности;

3.500,00 динара за спровођење јавних радова у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Трошкови спровођења јавних радова ислађују се у висини од 70% укупних средстава одобрених уговором за ове намене, након пријаве лица на обавезно социјално осигурање, а преосталих 30% средстава након завршетка јавног рада и испуњења уговорних обавеза.

2. СУБВЕНЦИЈА ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА

Субвенција за отварање нових радних места у једнократном износу одобрава се послодавцима који отварају до 50 нових радних места ради запошљавања незапослених лица пријављених на евиденцију Националне службе за запошљавање.

НАМЕНА:

Програм је намењен послодавцима са територије општине Свилајнац. Послодавци који припадају приватном сектору и који запошљавају незапослене на новоотвореним радним местима могу остварити право на субвенцију за отварање нових радних места. Реализација овог програма и субвенционисање за ноотворена радна места мојгуће је остварити једино у приватном сектору.

ЦИЉЕВИ:

Повећање запослености на територији Општине, улагање у људски капитал и социјална инклузија.

КРИТЕРИЈУМИ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У ПРОГРАМ:

Право на субвенцију за отварање нових радних места **може** остварити послодавац који :

1. Није смањео број запослених у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захвтев, осим, у случају нормалне флукутације запослених
2. Да над њим није покренут стечајни односно ликвидациони поступак



3. Да уредно измирује обавезе по основу допринса за обавезно социјално осигурање за запослене, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев
4. Да је подносилац захтева над којим је вођен стечајни поступак и код кога је усвојен и у целости извршен план реорганизације успешно пословао најмање 12 месеци
5. Да је подносилац захтева који је купио привредни субјект над којим је окочан процес стечаја или ликвидације, успешно послова најмање 12 месеци од куповине
6. Да је незапослени за кога се тражи субвенција и који је претходно био у радном односу код послодавца-подносиоца захтева, на евиденцији незапослених најмање 6 месеци.
7. Да је лице за које се тражи субвенција на евиденцији НСЗ, испостава Свилајнац.
8. Корисник средстава дужан је да обавља делатност на територији општине на којој је остварио право на субвенцију.

Право на субвенцију за отварање нових радних места **не могу** остварити:

1. државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава, друштвене организације, удружења грађана и екстериторијалне организације;
2. подносиоци захтева који обављају делатност у области експлоатације угља, трговине, такси превоза, примарне пољопривредне производње, мењачница, коцкања и клађења и др;
3. корисници средстава који нису испунили ранију уговорну обавезу према Националној служби;
4. подносиоци захтева који запошљавају незапослена лица која су у претходном периоду од 6 месеци од дана подношења захтева била у радном односу код истог, односно послодавца који је оснивач или повезано лице са подносиоцем захтева.

КАРАКТЕРИСТИКЕ:

Национална служба за запошљавање додељује субвенције послодавцима за отварање нових радних места и запошљавање, након расписаног јавног позива.

НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА:

Програм се реализује подношењем захтева послодавца Националној служби за запошљавање, испостава Свилајнац за попуњавање нових радних места.



ТРАЈАЊЕ ПРОГРАМА:

Субвенција за учешће у финансирању програма новоотворена радна места исплаћује се у једнократном износу од **150.000,00 динара**. Корисник средстава субвенције за отварање нових радних места дужан је измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање у складу са законом у периоду од 24 месеца.

ОЧЕКИВАЊЕ ОД ПРОГРАМА:

Отварање великог броја нових радних места и укључивање што већег броја људи у рад.

2. ПРОГРАМ САМОЗАПОШЉАВАЊА

Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом лицу у једнократном износу а у циљу обављања новорегистроване делатности. Уколико се више незапослених лица удружи, у складу са законом, осим за оснивање задруге, свако појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију.

НАМЕНА:

Програм је намењен незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање која планирају покретање сопственог бизниса.

ЦИЉЕВИ:

Подстицај развоју предузетништва кроз пораст новоформираних радњи и предузећа, што истовремено води према остваривању најважнијег циља – порасту запослености.

КРИТЕРИЈУМИ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У ПРОГРАМ:

1. Да је пословни програм (бизнис план) економски оправдан и да обезбеђује повећање запослености;
2. Да је лице завршило инструктивну обуку за самозапошљавање, по плану и програму обуке Националне службе или друге одговарајуће организације, а у циљу подизања нивоа информисаности и компетентности за отпочињање сопственог посла
3. Да је пријављено на евиденцији Националне службе запошљавања, испостава Свилајнац



4. **Право на субвенцију немају подносиоци захтева** који обављају делатност у области експлоатације угља, трговине, такси превоза, примарне пољопривредне производње, мењачница, коцкања и клађења и др;
5. **Право на субвенцију нема** лице које је користило средства по програму самозапошљавања у предходних 5 година или није реализовало уговорну обавезу по неком од предходних програма.

КАРАКТЕРИСТИКЕ:

Национална служба за запошљавање исплаћује у једнократном износу субвенцију по програму самозапошљавања лицу које достави доказе о регистрацији радње (предузећа). Наведена средства су бесповратна ако регистровану делатност обавља најмање 1 годину од дана оснивања.

Контролу плаћених пореза и доприноса врши Национална служба. Такође, корисник субвенције дужан је да на захтев Националне службе доставља неопходну документацију на увид.

НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА:

Програм самозапошљавања реализује се подношењем захтева НСЗ, испостава Свилајнац под условима и роковима који буду прописани конкурсом, објављеним том приликом.

ТРАЈАЊЕ ПРОГРАМ:

Субвенција за учешће у финансирању програма самозапошљавања исплаћује се у једнократном износу од **300.000,00 динара** током 2012. године. Незапослено лице је дужно да делатност обавља најмање 12 месеци почев од дана отпочињања обављања делатности.

ОЧЕКИВАЊЕ ОД ПРОГРАМА:

Успех и опстанак на тржишту малих и средњих предузећа и предузетника који истовремено води остварењу кључног циља овог програма, порасту запослености.



ПЛАНИРАНИ БУЏЕТ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА 2012. ГОДИНУ

Планирана средства за реализацију Локалног акционог плана за запошљавање за 2012.годину и програме:

1. Јавни радови
2. Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радна места
3. Програм смозапошљавања

износе **9.000.000,00 РСД** од чега ће општина Свилајнац за стимулацију и поспешивања запошљавања кроз горе наведене програме учествовати са **3.000.000,00 РСД**, док се учешће за преосталих **6.000.000,00 РСД** очекује од Министарства економије и регионалног развоја.



Табела 26. Однос учешћа у реализацији Локалног акционог плана запошљавања за 2012 годину општине Свилајнац

Захтев за учешће у финансирању програма или мера ЛАПЗ-а у 2012.години јединица локалне самоуправе подноси **Министарству економије и регионалног развоја**, преко надлежне филијале Националне службе за запошљавање, у случају општине Свилајнац, Национална служба за запошљавање, филијала Јагодина.

Планирани програми у оквиру овог ЛАПЗ-а ће се реализовати на основу Споразума о реализацији програма или мера АПЗ које се закључује између општине Свилајнац и НСЗ којим ће бити конкретизоване активности на њиховој реализацији.



Намењена средства биће распоређена у сва три програма на следећи начин.

1. Програм Јавних радова	2. Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима		3. Програм samozapošljavanja	
Укупно:	Број лица	Средства по лицу	Број лица	Средства по лицу
	10	150.000,00 РСД.	6	300.000,00 РСД
5.700.000,00 РСД	Укупно:	1.500.000,00 РСД	Укупно:	1.800.000,00 РСД

Однос распоређених средстава за 2012 годину

■ Samozapošljavanje ■ Отварање нових радних места ■ Јавни радови

